

## **SIA “Publisko aktīvu pārvaldītājs Possessor” 2019.gadā veiktie pasākumi korupcijas risku novēršanai**

Izpildot Ministru kabineta 2017.gada 17.oktobra noteikumos Nr.630 “Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā” noteikto, kā arī ievērojot Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja 2018.gada 31.janvārī apstiprinātās “Vadlīnijas par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā”, SIA “Publisko aktīvu pārvaldītājs Possessor” (turpmāk – Possessor) sniedz šādu informāciju par 2019.gadā veiktajiem pasākumiem korupcijas risku novēršanai:

- izvērtējot Possessor struktūrvienību darbības specifiku kapitālsabiedrībai deleģēto valsts pārvaldes uzdevumu un īpaši doto uzdevumu izpildē, ir identificēti korupcijas riski, izvērtēta to iespējamība un iespējamo risku ietekmes vērtība;
- nodrošināta Possessor valsts amatpersonu un darbinieku apmācība, nosūtot Possessor amatpersonas un darbiniekus uz Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja organizētajiem semināriem par interešu konflikta novēršanu un profesionālo ētiku;
- ieviešot papildus pasākumus, lai nodrošinātu ziņotāju par iespējamajiem pārkāpumiem, tai skaitā iespējamām koruptīvām darbībām, anonimitāti un aizsardzību, visiem Possessor darbiniekiem ir nodrošināta iespēja nosūtīt elektroniskus ziņojumus īpaši šim mērķim izveidotā e-pasta adresē. 2019.gadā neviens šāds ziņojums netika saņemts.

Iekšējās kontroles sistēmas efektīvas darbības nodrošināšanas ietvaros Possessor identificē korupcijas riskus un novērtē tos, regulāri pārskatot iekšējo normatīvo aktu regulējumu un nepieciešamības gadījumā paredz tādas pamatprincipus, procedūras un noteikumus, lai nepieļautu korupcijas risku iestāšanos. Minētie normatīvie akti ir saistoši Possessor valdei, citām valsts amatpersonām (iepirkuma komisijas locekļiem), kā arī visiem darbiniekiem.

Strukturālu vai amata pienākumu izmaiņu gadījumā kapitālsabiedrībā tiek izvērtēti darbiniekiem noteiktie amata pienākumi un pilnvaru robežas, lai nodrošinātu attiecīgu pirmspārbaudi un pēcspārbaudi lēmumu pieņemšanas ietvaros.